

Laskutuspalvelun velvoitteet

Tomi Seppänen

Opinnäytetyö

Liipo10

30.3.2014



Tekijä tai tekijät Tomi Seppänen	Ryhmätunnus tai aloitusvuosi Liipo10
Raportin nimi Laskutuspalvelun velvoitteet	Sivu- ja liitesivumäärä 39 + 1
Opettajat tai ohjaajat Martti Miettinen	
<p>Opinnäytetyön tavoitteena on selvittää minkä tyyppiseen työhön laskutuspalvelun käyttö soveltuu parhaiten.</p> <p>Aineistoa opinnäytetyöhön on hankittu kvalitatiivisella tutkimusmenetelmällä. Aineiston kohderyhmänä ovat toimineet UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttäjät.</p> <p>UKKO.fi – laskutuspalvelun käyttäjiksi lukeutuvat monen eri alan edustajat, joiden laskustarpeet ovat toisistaan poikkeavia.</p> <p>Laskuttamiseen liittyy paljon erinäisiä lakipykälä ja muutoksia, jotka ohjaavat laskutuspalveluiden käyttöä kokoajan vastuullisempaan suuntaan.</p>	
Asiasanat Laskutus, lainsäädäntö, yritysmuodot, velvollisuudet	

Authors Tomi Seppänen	Group or year of entry Liipio10
The title of thesis Billing service liabilities	Number of report pages and attachment pages 39 + 1
Advisor(s) Marti Miettinen	
<p>The purpose of this thesis was to find out to what kinds of businesses are billing services most suitable for.</p> <p>Material for this thesis was acquired with a use of a qualitative research method.</p> <p>Material was collected from a target group that consisted of UKKO.fi- billing services users.</p> <p>UKKO.fi clientele consist of representatives from a variety of occupations and their billing service requirements differ from another.</p> <p>Plenty of legal requirements are associated with invoicing which govern billing services throughout in the direction of corporate responsibility.</p>	
Key words Invoicing, legislation, forms of business, liabilities	

Sisällys

1 Johdanto	1
UKKO.fi - laskutuspalvelu	2
1.1 SWOT -analyysi.....	5
1.1.1 Vahvuudet	5
1.1.2 Heikkoudet	5
1.1.3 Mahdollisuudet	5
1.1.4 Uhkat.....	5
1.2 Käyttäjät.....	6
1.3 Yhteistyökumppanit.....	7
1.4 Lainsäädäntö	8
1.5 Velvollisuudet	10
1.6 Kustannukset	12
1.7 Kilpailijat.....	13
1.8 Yritysmuodot	16
1.8.1 Toiminimi	17
1.8.2 Avoin yhtiö.....	18
1.8.3 Kommandiittiyhtiö	19
1.8.4 Osuuskunta (UKKO.fi – laskutuspalvelu)	20
1.8.5 Osakeyhtiö.....	21
2 Kysely.....	22
2.1 Analysointi.....	23
2.2 Pohdinta	35
3 Lähteet	36
4 Liitteet.....	39
Liite 1. Kysely	39

1 Johdanto

Opinnäytetyön tavoitteena on selvittää miten paljon laskutuspalveluiden käyttö voi helpottaa Suomen kasvavaa yhteiskuntaa ja kansantaloutta. Selvitetään voiko omaa yrittäjämäistä toimintaa harjoittaa vaivattomammin ilman suurta byrokratiaa. Pohditaan: onko välttämätöntä perustaa oma toiminimi tai muu yritysmuoto, jotta saadaan myytyä omaa osaamista asiakkaille.

Yhteiskunnan eli julkisen sektorin kasvuun vaikuttaa se miten moni harjoittaa omaa liiketoimintaansa kasvattaakseen kansantaloutta. UKKO.fi - laskutuspalvelun kautta toimiessahan yksityishenkilö maksaa palkasta normaalisti verot valtiolle. UKKO.fi - laskutuspalvelua voivat käyttää ainoastaan yksityishenkilöt ilman omaa yritystä.

Opinnäytetyössä käsitellään määrällistä aineistoa, jotka on saatu erilaisilta UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttäjiltä. UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttäjiksi lukeutuvat monen eri toimialan edustajat. Tutkimuksessa saatiin mm. tietoa siitä, kuinka tyytyväisiä laskuttavat yksityishenkilöt olivat verrattuna siihen, että he olisivat toimineet yrittäjinä.

Haastattelulomakkeella selvitettiin mahdolliset haasteet ja helpotukset vaihtoehtoiseen yrittämiseen UKKO.fi – laskutuspalvelun kautta toimiessa. Laskutuspalvelun kautta toimiminen voidaan luokitella yrittämisenmuodoksi, vaikka se ei edellytä yrityksen perustamista.

UKKO.fi - laskutuspalvelu

Perustiedot

UKKO.fi – laskutuspalvelu on perustettu vuonna 2012 kesällä. UKKO.fi – laskutuspalvelussa työskentelee 7 henkilöä mukaan lukien yrityksen perustajat. Yrityksen rekisteröity nimi on SLP Group OSK ja aputoiminimenä toimii UKKO.fi - laskutuspalvelu. Toimipiste sijaitsee Helsingin keskustassa. Yhtiömuotona toimii osuuskunta.

Käytettävyys

UKKO.fi - laskutuspalvelua käytetään silloin, kun pitäisi esim. laskuttaa naapurille tehty työ lain mukaan verotuksellisesti oikein. Yksityishenkilö voi tehdä erilaisia töitä monelle eri toimeksiantajalle ja laskuttaa suorituksensa laskutuspalvelun kautta ilman, että tarvitsee perustaa omaa yritystä. Palvelun käyttö sopii erittäin hyvin satunnaisten työsuoritus-ten laskuttamiseen. Laskutuspalvelun kautta laskuttaessa voi nostaa samaan aikaan työttömyystukea tai ansiosidonnaista, koska laskuttava henkilö luokitellaan palkansaajaksi. ”Soviteltua työttömyyspäivärahaa saava työtön voi vuoden 2014 alusta lähtien ansaita 300 euroa kuukaudessa ilman, että se pienentää hänen työttömyysetuuttaan”.

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/nain_asioit_kanssamme/te_palvelut/ajankohtaista/2014-01-13-01/index.html)

UKKO.fi - laskutuspalvelun kautta laskuttaessa henkilö ei luokitella ollenkaan yrittäjäksi, jolloin hän voi saada tulevaisuudessa starttirahaa oman yrityksen perustamiseen.

UKKO.fi – laskutuspalveluun ei sisälly mitään liittymis- tai kuukausimaksuja.

UKKO.fi - laskutuspalvelu veloittaa laskuttajalta vain tietyn prosentuaalisen palvelumaksun laskun arvonlisäverottomasta kokonaissummasta.

Lisätietoja

Kaikista UKKO.fi - laskutuspalvelun kautta maksetuista palkoista kertyy työntekijälle normaalisti eläkettä ja palkoista pidätetään palkanmaksamiseen liittyvät pakolliset valtiolliset kulut. Työntekijä saa jokaisesta maksetusta palkasta virallisen palkkatodistuksen. Palkkatodistuksessa näkyy eriteltyinä erinäiset pakolliset palkanmaksamiseen liittyvät vähennykset ja vuoden alusta asti kertynyt brutto-osuus.

Työntekijä saa myös UKKO.fi - laskutuspalvelulta erikseen työtodistuksen ja työsopimuksen erikseen pyydettäessä. Useimmiten kelat tai liitot tarvitsevat todistukset siitä, että työntekijä on ollut ”työsuhteessa” UKKO.fi - laskutuspalveluun. Kukin laskutettu työsuorite on ollut sen ajan määrä-aikainen työsuhde UKKO.fi – laskutuspalveluun siltä ajalta jolloin työtä on tehty toimeksiantajalle. UKKO.fi - laskutuspalvelu toimii laskuttajalle lain mukaan virallisena työnantajana.

Työntekijän ja toimeksiantajan on täytynyt sopia asiasta laskutettava työsuoritteesta suullisesti tai kirjallisesti ennen kuin lasku luodaan UKKO.fi – laskutuspalvelun kautta. Muutoin rikotaan UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttöehtoja. Toimeksiantajan ei kannata maksaa työntekijälle ennakoon laskutettua työsuoritetta ennen kuin työ on fyysisesti tehty. Kaikki vastuu on toimeksiantajalla eikä UKKO.fi - laskutuspalvelulla. UKKO.fi - laskutuspalvelu hoitaa vain palkanmaksamiseen liittyvän byrokratian.

Yleistä

”Ruotsissa laskutuspalvelu on nähty potentiaalisena keinona työllistymiseen tietyille erityisryhmille, kuten pitkäaikaistyöttömille, kielitaidottomille maahanmuuttajille ja konkurssiin joutuneille.” (<http://news.cision.com/fi/haaga-helia-ammattikorkeakoulu/r/laskutuspalvelusta-uusi-tyosuhdemuoto-suomeenkin-c9414869>)

Laskutuspalvelun toimintaperiaate:



1.1 SWOT -analyysi

SWOT – analyysi havainnoi paremmin UKKO.fi - laskutuspalvelun vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia julkisessa sektorissa.

1.1.1 Vahvuudet

- Laskutuspalvelujen käyttö on huomattu nykyaikana hyvin toimivaksi ratkaisuksi ja on kasvamaan päin.
- Helpottaa huomattavasti yksityishenkilöiden laskutuksia suoraan yrityksille tai yksityishenkilöille ilman suurempaa byrokratiaa.
- Kerryttää jokaisen palkanmaksun yhteydessä eläkettä.

1.1.2 Heikkoudet

- Työsuhteista ei kerry lomapäiviä.
- Palkanmaksu päivä on riippuvainen asiakas yrityksen / yksityishenkilön maksunopeuteen.

1.1.3 Mahdollisuudet

- Laskutuspalveluiden käyttö voi laajentua globaalisti.
- Laskutuspalvelut voisivat olla virallisesti osa muita yrittämismuotoja, kun harkitaan oman toiminnan aloittamista.

1.1.4 Uhat

- Lainsäädäntöön voi tulla radikaaleja muutoksia, jotka vaikuttavat negatiivisesti itsensä työllistävän työntekijän palkansaamiseen.
- Tietyissä tilanteissa laskuttajat voidaan laskea yrittäjiksi, jolloin eläkettä ei kerry.

1.2 Käyttäjät

Pääasiassa laskutuspalveluita käyttävät erilaiset freelance- työntekijät, jotka laskuttavat satunnaisia työkeikkoja monilta eri toimeksiantajilta. Silloin riittää, että freelance työntekijä lähettää yhden freelance verokortin laskutuspalvelulle ja laskutuspalvelu hoitaa jokaisen laskutetun toimeksiantajan maksaman laskun palkkana työntekijälle. Laskuttava henkilö voi tehdä työn näppärästi esim. kotona monelle eri toimeksiantajalle ja lähettää laskun laskutuspalvelun kautta monelle eri asiakkaalle. Freelance työntekijän ei tarvitse siten sitoutua yhden asiakkaan alihankkijaksi, vaan voi lähettää monia laskuja eri toimeksiantajille.

Laskutukseen sopii myös monia muita eri alojen edustajia. Seuraavaksi muutama toimiala, jotka käyttävät laskutuspalveluita: esiintyvät taiteilijat, promoottorit, myyjät ja mallit. Esim. harrastavien muusikoiden on helppo laskuttaa tehty työ keikan jälkeen suoraan asiakkaalta, ilman että perustaa omaa toiminimeä muutaman keikan vuoksi. Laskutuspalvelu mahdollistaa siten ”harrastustoiminnan” laskutuksen päätyön ohella.

Remontti- ja rakennustöidenkin laskuttaminen on hyvin yleistä alihankkijoille. Moni eri rakennusalan ammattilainen ei välttämättä halua perustaa omaa toiminimeä, jos asiakkaan kanssa on vuoden aikana sovittuna vain muutama keikka. Rakennustyömaalla voi työskennellä ainoastaan silloin, kun kaikki vakuutukset ovat kunnossa. Tämäkin on helppoa laskutuspalvelun kautta toimiessa. Kun laskutetaan laskutuspalvelun kautta, niin työntekijä on turvattu lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella. Vahinko korvaukset ovat kuitenkin aina tilannekohtaisia, joten voi olla että suuremmissa esinevahingoissa korvausvelvollisuus kohdistuu pääurakoitsijan vakuutuksen piiriin. Yleisimmin rakennustyömaalla laskutuspalvelun kautta toimiessa työntekijät lasketaan aliurakoitsijaksi laskutuspalvelun y-tunnuksen alaisena.

1.3 Yhteistyökumppanit

Jotta laskutuspalveluiden tunnettavuus kasvaa yhteiskunnassa, niin hyvin tehty verkostoituminen on suositeltavaa. Laskutuspalveluiden yhteistyökumppaneiksi sopeutuvat sen alan yritykset joilla illuusio luoda laskutuspalvelun käyttäjille erilaisia tarpeita ja kannustavat yrittäjämäiseen toimintaan. Yritykset joiden toiminta liittyy yrittämiseen ja tukevat itsensä työllistävien uramahdollisuuksia ovat hyödyllisiä yhteistyökumppanuuksia.

Erilaisissa uusyrityskeskuksissa ohjaavat kouluttajat voivat mahdollisesti suositella tietyn tyyppiset yrittäjän alut kokeilemaan toimintaansa, ensin laskutuspalvelun kautta ennen kuin perustavat oman yrityksen. Laskutuspalvelut ovat siten avuksi niille henkilöille, jotka uskovat toimintansa olevan aluksi sen heikkoa ja ovat epävarmoja liikeidean noususuunnasta.

Lähiaikoina monet bloggaajat ovat olleet kovin aktiivisia erilaisten yhteistyökumppanuuksien hakemisessa. He ovat hakeneet uusia yhteistyökumppanuuksia pääasiassa uusien artikkelien kirjoitusten takia.

Verkostot voivat toimia kasvun vauhdittajina, jos verkostoja osataan strategisesti oikein hyödyntää. ”Yhteenvetona voidaan todeta että yrittäjällä, joka on vuorovaikutuksessa vain lähipiirin kanssa (ystävät, sukulaiset), on paljon huonommat mahdollisuudet saada arvokasta tietoa uusista mahdollisuuksista kuin yrittäjällä, jonka verkostossa on paljon heikkoja sidoksia.” (Linkola 2006, 26.)

1.4 Lainsäädäntö

”Työsuhde syntyy, kun perustunnusmerkit täyttyvät. Työsuhde syntyy riippumatta siitä, millä nimellä järjestelyä kutsutaan. Kun työsuhde syntyy, tulevat voimaan Suomessa noudatettavan lainsäädännön ja alalla sovellettavan työehtosopimuksen mukaiset työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet.

Suomen työläinsäädännön mukaan työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet ovat palvelussuhteen osapuolten kansalaisuudesta riippumatta samat kaikille.”

(https://www.mol.fi/mol/fi/02_tyosuhteet_ja_lait/02_ulkom_suomessa/00_luvat/03_muut_maat/02_ilmanlupaa/oik_velv/index.jsp)

Arvonlisäverolaki

Yleisesti laskutuspalveluissa käydään läpi erilaisia arvonlisäverotukseen liittyviä poikkeustapauksia. Jokaisen eri toimialan laskutettavaan työsuoritteeseen arvonlisäverotukseen liittyy hieman eroavaisuuksia. Yhtenä esimerkkinä voisi pitää kouluttumattoman ja koulutetun hierojan arvonlisäverokantaa. Mikäli työntekijä on Valviran rekisterin hyväksymä koulutettu hieroja, niin silloin laskun voi lähettää asiakkaalle arvonlisäverottomana. Laskuun on kirjattava silloin seuraava selvitysteksti: ”Arvonlisäverolain 34 §:n 1 momentin mukaan terveyden- ja sairaanhoitopalvelun myynnistä ei suoriteta arvonlisävero.” ([http://www.vero.fi/fi-](http://www.vero.fi/fi-FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveiden_ja_sairaanhoidon_arvonlisavero%2812328%29)

[FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveiden_ja_sairaanhoidon_arvonlisavero%2812328%29](http://www.vero.fi/fi-FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveiden_ja_sairaanhoidon_arvonlisavero%2812328%29))

Toinen hyvä esimerkki on siitä, kun rakennustyömiehen tekee esim. urakan pääurakoitsijalle ja laskuttaa yritystä työsuoritteestaan, niin hänen laskunsa on arvonlisäveroton käänteisen arvonlisävelvollisuuden vuoksi. Eli tarkoittanee sitä, että laskun maksaja on velvoitettu hoitamaan arvonlisäveron osuuden tilityksen suoraan valtiolle. ”Käännettyä verovelvollisuutta sovelletaan vain niissä tapauksissa, kun myyjä myy rakentamispalvelua. Tällöin palvelun ostajana on yritys, joka myy vakituisesti rakentamispalveluja, on siis rakentamisan yritys.” (<http://www.kaanteinenarvonlisavero.fi/mika-on-kaannetty-alv/>)

Laskun tulee silloin seuraavanlainen selvitysteksti: ”Arvonlisäverolain 8 c §. Myynnistä arvonlisäverovelvollinen on ostaja”

(<http://www.rakennusteollisuus.fi/RT/K%C3%A4%C3%A4nnetty+ALV/Lauseke+k%C3%A4%C3%A4nnetyn+ALV%3An+laskuihin/>)

Monesti laskutuspalveluissa myös kohdataan seuraavanlainen ”ongelma”. Laskuttava henkilö on luullut toimivansa yrittäjämäisesti laskutuspalvelun kautta olettaen, että seuraava laki pätee myös siihen: ”Liikevaihdon ollessa alle 8 500 euroa koko liikevaihto on arvonlisäverotuksessa verovapaata.”(<http://www.yrittajat.fi/fi-FI/verotjarahat/verotus/arvonlisaverotontoiminta/>)

Laskutuspalvelun kautta toimiessa ei kuitenkaan toimita yrittäjämäisesti ja pidetä omaa kirjanpitoa, joten suoranaista liikevaihtoa ei ole kirjattu mihinkään. Kaikki laskuttavat henkilöt luokitellaan normaaleiksi työntekijöiksi / palkansaajiksi, joten laskutettavaan työsuoritteeseen on yleisesti myös lisättävä pakollinen kulutusvero eli arvonlisävero. Valittavina arvonlisäverokantoina ovat: 24 %, 10 % ja 0 %.

Arvonlisäverokanta määräytyy laskutettavan työsuoritteen mukaan. Mikäli asiakkaalle tehty työ on 24 % alv, niin on laskulla oleviin kuluihin myös lisättävä 24 % alv.

1.5 Velvollisuudet

Laskutuspalvelun velvollisuudet

Laskutuspalvelun velvollisuudet ovat samat kuin normaalilla työnantajalla, jotka hoide-
taan palkanmaksun yhteydessä ja kuukausittain. ”Arvonlisäverovelvollisten rekisteriin
merkityn yrityksen on ilmoitettava arvonlisäveron tiedot kausiveroilmoituksella ja mak-
settava myyntiensä mukainen arvonlisävero verotilille.” ([http://www.vero.fi/fi-
FI/Yritys ja yhteisoasiakkaat/Liikkeen ja ammatinharjoittaja/Arvonlisaverotus.](http://www.vero.fi/fi-FI/Yritys_ ja_ yhteisoasiakkaat/ Liikkeen_ ja_ ammatinharjoittaja/ Arvonlisaverotus.))

Pakolliset TyEl maksut on tilitettävä joka kuukausi Ilmariselle tai muuhun vastaavaan
työeläkeyhtiöön.

Ulosotto tapauksissa on toimittava seuraavasti: ”Kun velallisen palkka on ulosmitattu,
ulosottomies lähettää palkan maksajalle maksukiellon. Palkan maksajan tulee kunakin
maksukautena heti ja ilman eri korvausta toimittaa ulosottopidätys maksukiellon mu-
kaisesti ja suorittaa määrä ulosottomiehelle. Määrästä saadaan vähentää tilillepanomak-
su.” ([http://www.oikeus.fi/4349.htm.](http://www.oikeus.fi/4349.htm))

Työnantajan on myös huolehdittava siitä, että työntekijä saa tehdystä työsuoritteesta
asianmukaisen työtodistuksen tai työsopimuksen. Työnantajan velvollisuutena on myös
huolehtia asianmukaisista vakuutuksista. Yleisesti käytössä on tapaturma- ja vastuuva-
kuutus. Erikoistilanteissa voi tarvittaessa hankkia esim. hoitoalalla työskentelevälle
työntekijälle potilasvakuutuksen.

Työntekijän velvollisuudet

Laskutuspalvelu ei voi kuitenkaan järjestää laskuttaville työntekijöille työterveyshuoltoa.
Mikäli työntekijä sairastuu, niin on työntekijän haettava sairauspäivärahaa kelalta.

”Markkinoi palveluaan, hankkii toimeksiannon, suorittaa palvelun toimeksiantajalle ja
laskuttaa palvelunsa laskutuspalveluyrityksen kautta. Hän on työn suorittamisen ajan
työsuhteessa ja vakuutettuna laskutuspalveluyrityksen työntekijänä.”

([http://news.cision.com/fi/haaga-helia-ammattikorkeakoulu/r/laskutuspalvelusta-
uusi-tyosuhdemuoto-suomeenkin-,c9414869](http://news.cision.com/fi/haaga-helia-ammattikorkeakoulu/r/laskutuspalvelusta-uusi-tyosuhdemuoto-suomeenkin-,c9414869))

Toimeksiantajan velvollisuudet

”Voi olla joko yritys tai yksityishenkilö. Se sopii palkkiosta sekä palvelun suorittamisen yksityiskohdista suoraan työn suorittavan yksityishenkilön kanssa ja maksaa laskutuspalveluyrityksen lähettämän laskun yrityksen tilille.” (<http://news.cision.com/fi/haaga-helia-ammattikorkeakoulu/r/laskutuspalvelusta-uusi-tyosuhdemuoto-suomeenkin-c9414869>)

1.6 Kustannukset

Palvelumaksu

Laskutuspalvelut ovat hinnoitelleet oman palvelumaksunsa erityyppisillä ratkaisulla, jotka vaihtelevat melko lailla eri laskutuspalveluiden välillä.

Eräs ratkaisu on siten; että palvelumaksu prosentti määräytyy laskutettavan summan mukaan. Eli mitä enemmän työntekijä laskuttaa vuoden aikana, niin sitä pienemmäksi hänen palvelumaksu prosenttinsa laskee.

Palvelumaksu on kuitenkin alussa kaikissa laskutuspalveluissa sama, joka on niin suuri kuin se maksimissaan voi olla. UKKO.fi – laskutuspalvelussa on käytetty kiinteää 5 % palvelumaksua (15€ minimimaksu alle 300€ laskuista) Toimivaksi ratkaisuksi on kuitenkin huomattu se, jossa palvelumaksu prosentti on kiinteä riippuen siitä kuinka paljon laskuttaa vuoden aikana. Tämä vaihtoehto tarjoaa pienemmällä laskuttajille jatkuvasti edullisemman hinnan.

Muuttuvat kustannukset

Laskutuspalveluiden muuttuviin kustannuksiin kuuluvat mm. laskujen postitukset ja verkkolaskujen lähetykset. Yleisesti laskutuspalvelut eivät veloita laskujen kustannuksia laskuttajilta, vaan pitävät yrityksen pelkkänä palkkiona vain palvelumaksuprosentin. Poikkeuksiakin tietenkin löytyy erilaisista hinnoittelupolitiikoista.

Mikäli työntekijälle on hankittu erikseen tiettyyn toimialaan liittyvä erikoisvakuutus, niin on kulut yleisesti veloitettava suoraan työntekijältä; ellei toisin ole sovittu. Lakisääteisiä vakuutuksia ei veloiteta erikseen työntekijältä, vaan ne kuuluvat laskun yleisiin työnantajankuluihin.

1.7 Kilpailijat

Tilastoa:

Eri maiden laskutuspalvelu määrät:

150 Isossa Britanniassa, 125 Ranskassa, 45 Ruotsissa ja 700 Amerikassa.

8 Hollannissa, 2 Norjassa, 2 Sveitsissä, 2 Suomessa, 2 Belgiassa, 1 Ukrainassa, 1 Australiassa ja 1 Uudessa Seelannissa.

(<http://www.rentanemployer.com/#sthash.pBLAIo7l.dpuf>)

Tietojen mukaan vanhimmat laskutuspalvelut on perustettu Isossa Britanniassa.

Isossa Britanniassa on enemmän vanhoja ja suuria osuuskuntia, seuraavaksi tulee Ranska ja Ruotsi (Arvas 2011, 2.)

2014 vuoden tietojen mukaan Suomesta löytyy muutama aktiivinen laskutuspalvelu.

Seuraavaksi kolme aktiivisinta laskutuspalvelua.

Eezy Osk

Toimialakuvaus: (Rekisteröity: 06.06.2008)

Osuuskunta markkinoi, urakoi ja välittää työsuorituksia ja ylläpitää jäsenilleen työtilauskeskuksia koti ja ulkomailla. Osuuskunta voi edistää toiminnallaan työllistymistä, työllistämistä ja uudistaa työllistämisen malleja ja toimintatapoja sekä harjoittaa koulutusta.

(<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/eezy+osk/21970022>)

Slogan: ”Eezy avulla voit toimia yrittäjämäisesti ilman yrittäjän riskiä ja velvollisuuksia”.

(<http://www.eezy.fi/>)

Palvelumaksu: ” Palvelumaksun prosentti pienenee, kun laskutuksesi yhteissumma kertyy suuremmaksi.

Laskutuksesi yhteensä	Palvelumaksu
alle 20.000 euroa	7 %
yli 20.000 euroa	6 %
yli 50.000 euroa	5 %
yli 100.000 euroa	4 %
yli 150.000 euroa	3 %”

(<http://www.eezy.fi/nain-se-toimii/eezyn-palvelumaksu>)

Lisäpalvelut: Eezy tarjoaa käyttäjilleen pikapalkka ominaisuutta kuin EezyExpress. Eezy:n sivustolla kerrotaan palvelusta tarkemmin seuraavalla tavalla: ”EezyExpress palkkaa voidaan maksaa yrityksille, valtiolle, kunnille, ja muille yhteisöille osoitetuista laskuista. Laskun saajalla ei saa olla luottohäiriömerkintöjä. Laskun on oltava lopullinen ja riidaton”. (<http://www.eezy.fi/nain-se-toimii/eezyexpress>)

Lisäksi Eezy tarjoaa käyttäjilleen eräänlaista työnvälityssivustoa kuin Estreet, johon työntekijät voivat laittaa ilmoituksen omasta osaamisestaan ja työnantajat voivat ottaa yhteyttä suoraan kiinnostavaan työntekijään. Kaikki työntekijät kuitenkin laskuttavat työsuoritteensa Eezy – laskutuspalvelun kautta. Sivusto: <http://www.estreet.fi/>

Odeal Oy

Toimialakuvaus: (Rekisteröity: 04.06.2009)

Yhtiön toimiala on muu rahoitusta ja sijoitusta palveleva toiminta (pl. vakuutus. ja eläkevakuutustoiminta yms. Yhtiö kuvailee kaikki toimialat kauppalehdessä.

(<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/odeal+oy/22694728>)

Slogan: ”Helpompi vaihtoehto yrittämiselle”. (<http://odeal.fi/>)

Palvelumaksu: ” Palvelumaksu perustuu palvelumme kautta kokonaisuudessa laskutettuun arvonlisäverottomaan kumulatiiviseen rahamäärään. Palvelumaksut ovat nyt entistä edullisemmat asiakasmäärän kasvun ja toimintojen tehostamisen myötä.

Laskutusmäärä	Komissio
alle 20.000	6 %
yli 20.000	5 %
yli 60.000	4 %
yli 140.000	3 %
yli 200.000	2 % ”

(<http://odeal.fi/>)

Lisäpalvelut: Odeal on tehnyt sopimuksen Izettle maksupäätte yrityksen kanssa. Izettle tarjoaa Odeal työntekijöille mahdollisuuden vastaanottaa asiakkaan maksukortista saa-

dut tulot suoraan maksupäätejärjestelmän kautta, josta työntekijä saa normaalisti palkan vähennysten jälkeen. Lisätietoja: <http://odeal.fi/izettle-ja-odeal-yhteistyossa/>
Odeal tarjoaa työntekijöilleen virikekortteja liikunta- ja kulttuuritapahtumiin. Lisätietoja: <http://odeal.fi/tilaa-virikekortti-itsellesi-toimistolta/>

Easy Job 4U Osuuskunta

Toimialakuvaus: (Rekisteröity: 16.08.2011)

Yksityinen työosuuskunta, jonka tarkoituksena on tarjota yrityksille ja yksityisille työpalveluja, olla ns. kohtauspaikka yritysten ja yksityisten palvelujen tarjoajilla ja hakijoilla, käsittäen kaiken laillisen liiketoiminnan.

(<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/easy+job+u+osuuskunta/24118978>)

Slogan: ”Fiksumpi tapa tehdä töitä”. (<http://easyjobi.fi/index.php>)

Palvelumaksu: ” Easy Jobin palvelumaksu on 5,9 % arvonlisäverottomasta laskutuksesta. Easy Jobin käyttö ei aiheuta sinulle muita kuluja. (Minimipalvelumaksumme on 25€.)”. (<http://easyjobi.fi/index.php>)

Lisäpalvelut: Easy Job ei tarjoa mitään lisäpalveluita palkanmaksun lisäksi. Yritys tarjoaa vain laskutettavasta työsuoritteesta palkan maksettavaksi ilman, että työntekijän tarvitsee huolehtia mistään byrokratiasta.

1.8 Yritysmuodot

Kaiken tyyppiseen yrittämiseen on olemassa sopivia yritysmuoto vaihtoehtoja. Kerron seuraavaksi yleisesti erilaisista yrittämismuodoista.

Yritysmuodon valintaan vaikuttaa seuraavat tekijät:

- perustajien lukumäärä
- yrityskoon suuruus ja toiminnan laajuus
- tarvittavan pääoman määrä ja sen saatavuus
- liiketoiminnan riski
- joustavuus ja päätöksenteko
- taloudellisen vastuun jakautuminen
- yrityksen jatkuvuus
- toiminnan laajentuminen
- kaavailtu voitonjako ja tappion kattaminen
- verotukselliset tekijät
- yrityksen imago, vakuuttavuus ja luotettavuus.

(Meretniemi & Ylönen 2009, 40.)

1.8.1 Toiminimi

Yksityisenä elinkeinonharjoittajana voi toimia luonnollinen henkilö, jolla on asuinpaikka Euroopan talousalueella (ETA-alue), muut tarvitsevat Patentti- ja rekisterihallituksen luvan

Yrittäjä vastaa itse tekemästään työstä ja yrityksen elinkaaresta. Hän toimii yrityksen toimitielimenä.

Toiminimen perustamiseen ei ole mitään kiinteää pääomaan tarvittavaa minimimäärää.

Laissa ei ole määräyksiä tilintarkastuksesta.

(Holopainen 2013, 23.)

Toiminimen perustamisen plussat.

Kausiveroilmoituksen voi ilmoittaa kerran vuodessa tai neljännesvuosittain, jos liikevaihto jää alle 8500€ tai 22 500€ vuodessa. Rahaa säästyy kirjanpitokuluilta.

Kaikki toiminimen tulot kirjataan perustajan ansio- tai pääomatuloiksi.

Toiminimen voi lopettaa silloin, kun toiminta on hiljaisempaa.

Yhdenkertainen kirjanpito riittää.

Toiminimen perustamisen miinukset.

Yrityksen taloudelliset riskit ja vastuut ovat perustajan vastuulla.

Perustajan täytyy opetella verotukseen ja kirjanpitoon liittyviä velvoitteita.

Toiminimi on ja näyttää pieneltä liiketoiminnalta.

Toiminimi tekee perustajasta yrittäjän, jolloin ei voi saada työttömyyskorvausta.

(<http://yrityksen-perustaminen.net/toiminimen-perustaminen/>)

1.8.2 Avoin yhtiö

Avoimen yhtiön yhtiömiehiä (perustajia) tulee olla vähintään kaksi. Yhtiömiehet voivat olla joko luonnollisia henkilöitä tai yhteisöjä kuten muita yhtiöitä. Vähintään yhdellä avoimen yhtiön yhtiömiehellä on oltava asuinpaikka (luonnolliset henkilöt) tai, jos yhtiömies on oikeushenkilö, kotipaikka ETA-alueella. Muutoin Patentti- ja rekisterihallituksen lupa on haettava kaikille yhtiömiehille, jotka eivät ole ETA-alueelta.

Avoimessa yhtiössä ei ole pakollisia toimielimiä. Avoimessa yhtiössä voi kuitenkin olla toimitusjohtaja, hallitus ja yhtiömiesten kokous, jos näistä on sovittu. Jos toimitusjohtaja on valittu, hänet on ilmoitettava kaupparekisteriin. Hallitusta ja yhtiömiesten kokousta ei merkitä kaupparekisteriin.

Avoin yhtiö voidaan perustaa ilman rahapanosta, työpanos riittää. ”Eli yhtiömuoto on sopiva vaihtoehto pienyrittämiseen.”

Avoimessa yhtiössä ei tilintarkastajia tarvitse valita, ellei lainsäädäntö, avoimen yhtiön yhtiösopimus tai yhtiömiehet edellytä valintaa. Tilintarkastaja voidaan tilintarkastuslain mukaan jättää valitsematta avoimessa yhtiössä, jossa sekä päättyneellä että sitä välittömästi edeltäneellä tilikaudella on täyttynyt enintään yksi seuraavista edellytyksistä: (Holopainen 2013, 24-25.)

1.8.3 Kommandiittiyhtiö

Kommandiittiyhtiön yhtiömiehiä (perustajia) tulee olla kaksi tai useampia, joista vähintään yhden on oltava vastuunalainen yhtiömies ja vähintään yhden äänetön yhtiömies. Yhtiömiehet voivat olla joko luonnollisia henkilöitä tai yhteisöjä kuten muita yhtiöitä. Vähintään yhdellä kommandiittiyhtiön vastuunalaisella yhtiömiehellä on oltava asuinpaikka tai, jos yhtiömies on oikeushenkilö, kotipaikka ETA- alueella. Muutoin Patentti- ja rekisterihallituksen lupa on haettava kaikille vastuunalaisille yhtiömiehille, jotka eivät ole ETA-alueelta.

Kommandiittiyhtiössä ei ole pakollisia toimielimiä. Kommandiittiyhtiössä voi olla toimitusjohtaja, hallitus ja yhtiömiesten kokous, jos näistä on sovittu. Jos toimitusjohtaja on valittu, on hänet ilmoitettava kaupparekisteriin. Hallitusta ja yhtiömiesten kokousta ei merkitä kaupparekisteriin.

Äänettömän yhtiömiehen on suoritettava yhtiölle panos. Panoksen on oltava omaisuuspanos, työpanos ei riitä. Vastuunalaisen yhtiömiesten yhtiöpanoksesta ei tarvitse määrätä yhtiösopimuksessa. Vastuunalaiselta yhtiömieheltä riittää työpanos.

Kommandiittiyhtiössä ei tilintarkastajia tarvitse valita, ellei lainsäädäntö, kommandiittiyhtiön yhtiösopimus tai yhtiömiehet niin edellytä.

(Holopainen 2013, 27-28.)

1.8.4 Osuuskunta (UKKO.fi – laskutuspalvelu)

Osuuskunnan perustajia tulee olla vähintään kolme. Osuuskunnan perustajat voivat olla luonnollisia henkilöitä tai oikeushenkilöitä. Myös ulkomaalainen voi toimia osuuskunnan perustajana, asuinpaikalla tai kansalaisuudella ei perustamisen kannalta ole merkitystä. Vajaavaltainen tai konkurssissa oleva ei voi olla osuuskunnan perustajana.

Osuuskunnan perustajan on tultava osuuskunnan jäseneksi.

Osuuskunnan on oltava hallitus, johon kuuluu yhdestä seitsemään jäsentä, ellei säännöissä toisin määrätä. Jos hallituksessa on vähemmän kuin kolme jäsentä, hallituksessa on lisäksi oltava vähintään yksi varajäsen. Vähintään yhdellä hallituksen sekä varsinaisista jäsenistä että varajäsenistä tulee olla asuinpaikka ETA-alueella, jollei Patentti- ja rekisterihallitus myönnä lupaa poiketa tästä.

Osuuskunnan säännöissä voidaan määrätä, että osuuskunnalla on hallintoneuvosto. Hallintoneuvostossa on oltava vähintään kolme jäsentä. Vähintään yhdellä hallintoneuvoston sekä varsinaisista jäsenistä että varajäsenistä tulee olla asuinpaikka ETA-alueella. Hallintoneuvoston jäseneltä ja varajäseneltä on saatava päivätty ja allekirjoitettu suostumus tehtävään.

Osuuskunta päättää itse osuusmaksun suuruudesta. Osuusmaksujen tulee olla keskenään samansuuruiset. Kertyneet osuusmaksut muodostavat osuuspääoman.

Osuuskunnassa ei tilintarkastajia tarvitse valita, ellei lainsäädäntö tai osuuskunnan säännöt edellytä valintaa. Mikäli osuuskunnan säännöt sallivat, voidaan tilintarkastaja tilintarkastuslain mukaan jättää valitsematta osuuskunnassa, jossa sekä päättyneellä että sitä välittömästi edeltäneellä tilikaudella on täyttynyt enintään yksi seuraavista edellytyksistä:

(Holopainen 2013, 35-37.)

1.8.5 Osakeyhtiö

Osakeyhtiön ainoa pakollinen toimielin on hallitus. Hallituksessa tulee olla yhdestä viiteen varsinaista jäsentä, jollei yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä. Jos hallitukseen kuuluu vähemmän kuin kolme jäsentä, on hallituksessa oltava ainakin yksi varajäsen. Jos hallituksessa on useita jäseniä, on hallitukselle valittava puheenjohtaja. Puheenjohtajan valitsee hallitus, jos hallitusta valittaessa ei ole toisin päätetty tai yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä.

Yhtiöjärjestyksessä voidaan määrätä, että osakeyhtiöllä on hallintoneuvosto. Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa. Hallintoneuvostossa tulee olla vähintään kolme jäsentä.

Toimitusjohtajan valitsee hallitus.

Toimitusjohtajalla (ja mahd. sijaisella) tulee olla asuinpaikka Euroopan talousalueella, jollei Patentti- ja rekisterihallitus myönnä lupaa poiketa tästä. Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa on ilmoitettava kaupparekisteriin.

Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Päätökset tehdään annettujen äänten enemmistöllä, jollei osakeyhtiölaissa tai yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä.

Yksityisen osakeyhtiön osakepääoman tulee olla vähintään 2500 euroa ja julkisen osakeyhtiön osakepääoma vähintään 80 000 euroa.

Osakeyhtiössä ei tilintarkastajia tarvitse valita, ellei lainsäädäntö tai osakeyhtiön yhtiöjärjestys edellytä valintaa. Mikäli osakeyhtiön yhtiöjärjestys sallii, voidaan tilintarkastaja tilintarkastuslain mukaan jättää valitsematta osakeyhtiössä, jossa sekä päättyneellä että sitä välittömästi edeltäneellä tilikaudella on täytynyt enintään yksi seuraavista edellytyksistä:

(Holopainen 2013, 30-32.)

Kysely

Kyselyyn tehtiin 12 erilaista moni valinta ja avointa kysymystä. Kysely suoritettiin selainpohjaisella Survey Monkey sivustolla. Lisätietoja Survey Monkey sivustosta: <https://fi.surveymonkey.com/>. Kysely lähetettiin sähköpostitse 3,406 vastaanottajalle, jotka löytyivät HubSpot Ukko.fi - laskutuspalvelun omasta listauksesta. Lisätietoja HubSpotista: <http://www.hubspot.com/>.

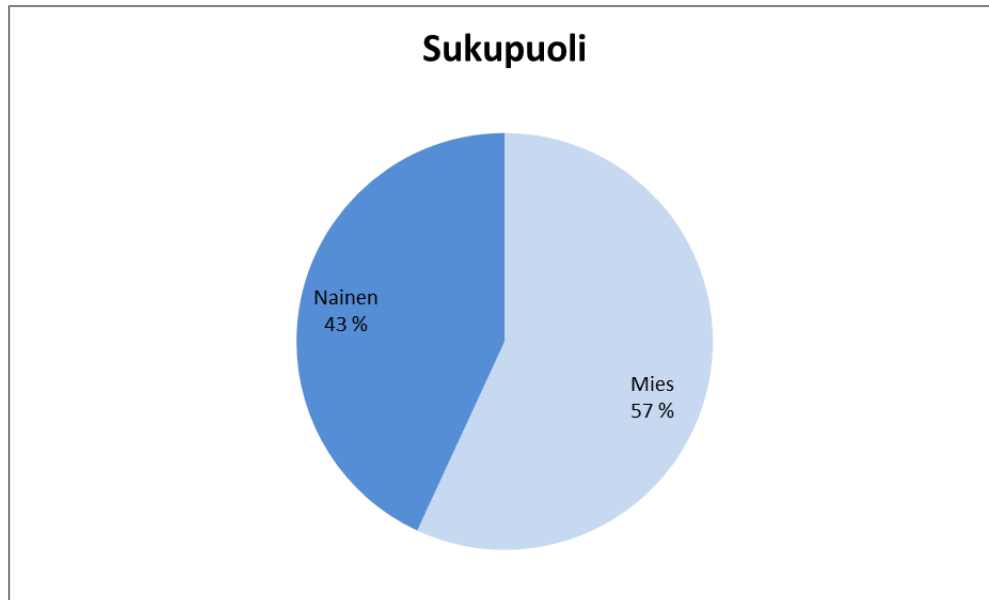
Suoraan sähköpostiviestiin kirjoitettiin, että kyselyn tavoitteena oli kehittää UKKO.fi – laskutuspalvelun toimintaa ja saada Tomin opinnäytetyöhön tarvittavaa aineistoa tutkimuksen analysointiin. Vastauksia saatiin kaiken kaikkiaan UKKO.fi laskutuspalvelun käyttäjiltä 174 kappaletta. Enemmistö vastaajista oli antanut kyselyyn positiivista palautetta UKKO.fi – laskutuspalvelun toiminnasta.

33,9 % UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttäjää avasi sähköpostin. Kaikkien käyttäjien prosentuaalinen vastaus määrä oli n. 5.12 %. Kyselyyn annettiin vain viikko vastausaika. Vastausaika pidettiin lyhkäisenä koska, lopputuloksen prosentuaalinen eroavaisuus ei olisi kasvanut pidemmällä aikavälillä kovin suuresti tarkkojen kysymysten takia. Lisäksi on koettu, että lyhyt aikaväli tehostaa ihmisten reagointikykyä.

1.9 Analysointi

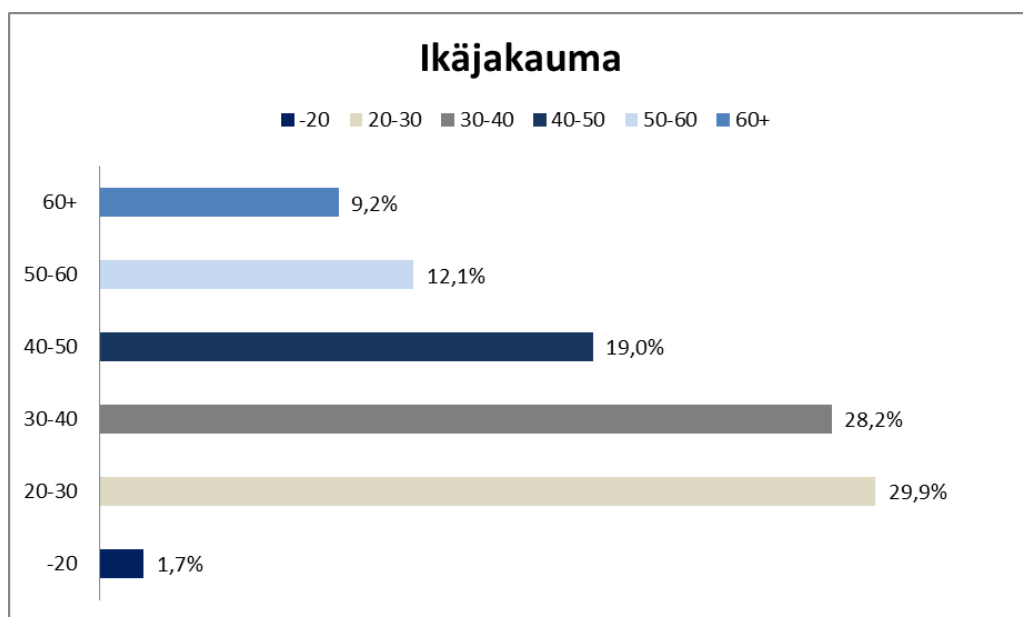
1. Kysymys

Kaikkien vastanneiden kesken huomataan, että miehet käyttävät hieman enemmän Uk-ko.fi – laskutuspalvelua kuin naiset.



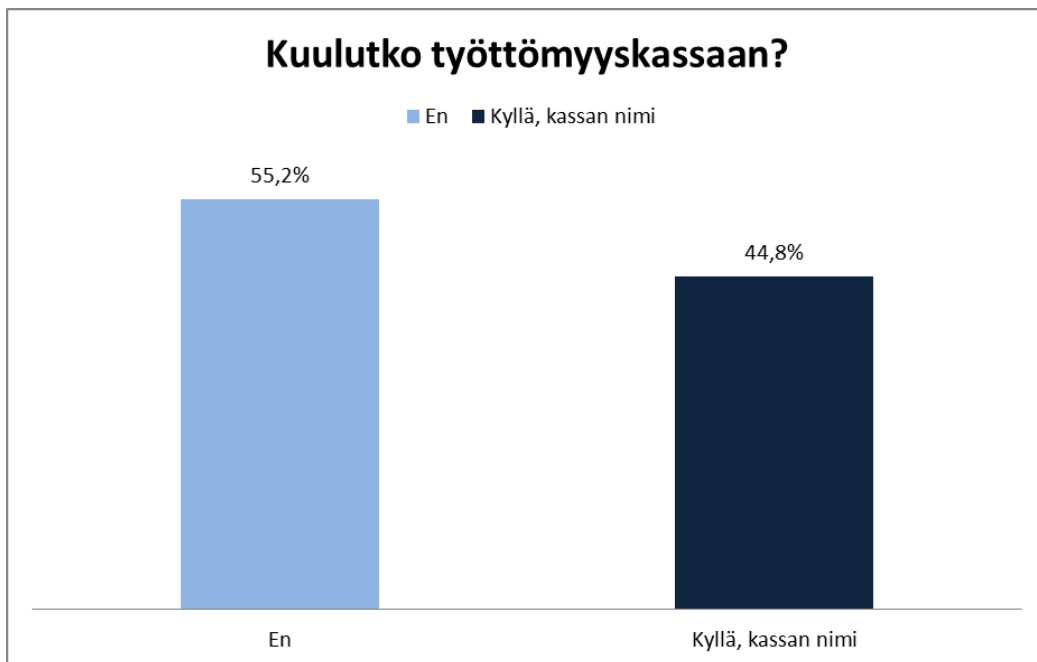
2. Kysymys

Ikäjakamasta havainnoidaan, että keski-ikäiset ja siitä nuoremmat henkilöt käyttävät aktiivisesti UKKO.fi – laskutuspalvelun tarjoamaa hyötyä.

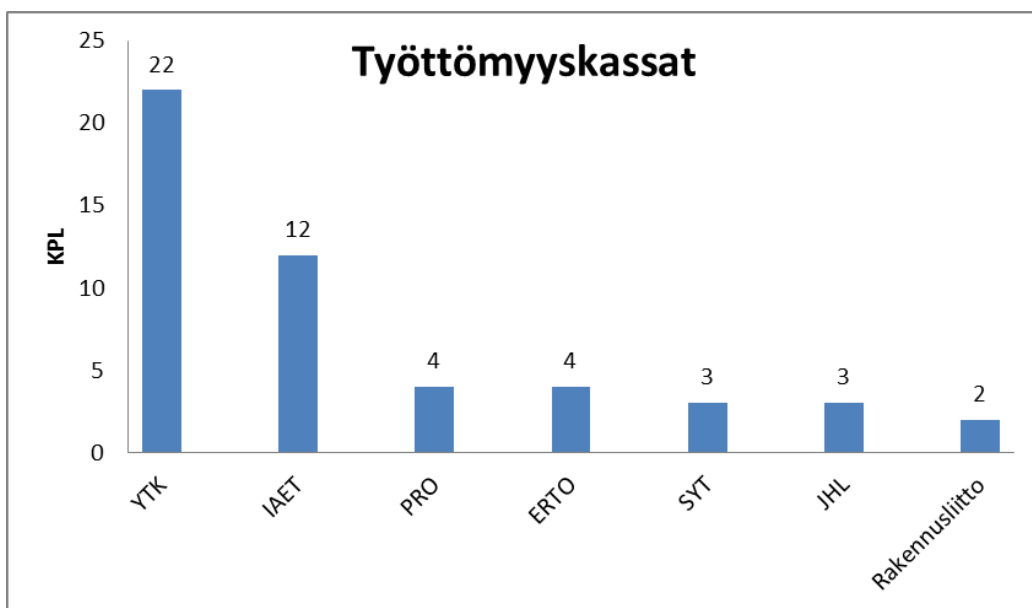


3. Kysymys

172 henkilöä vastasi seuraavaan kysymykseen, että kuuluuko työttömyyskassaan.



Alla kaavio, ”kyllä” vastanneiden henkilöiden työttömyyskassoista.



4. Kysymys

Millä tavalla UKKO.fi - laskutuspalvelun käyttö on auttanut yrittäjämäisessä toiminnassa?

Kysymykseen saatiin 114 vastausta ja 60 henkilöä oli ohittanut tämän vaiheen.

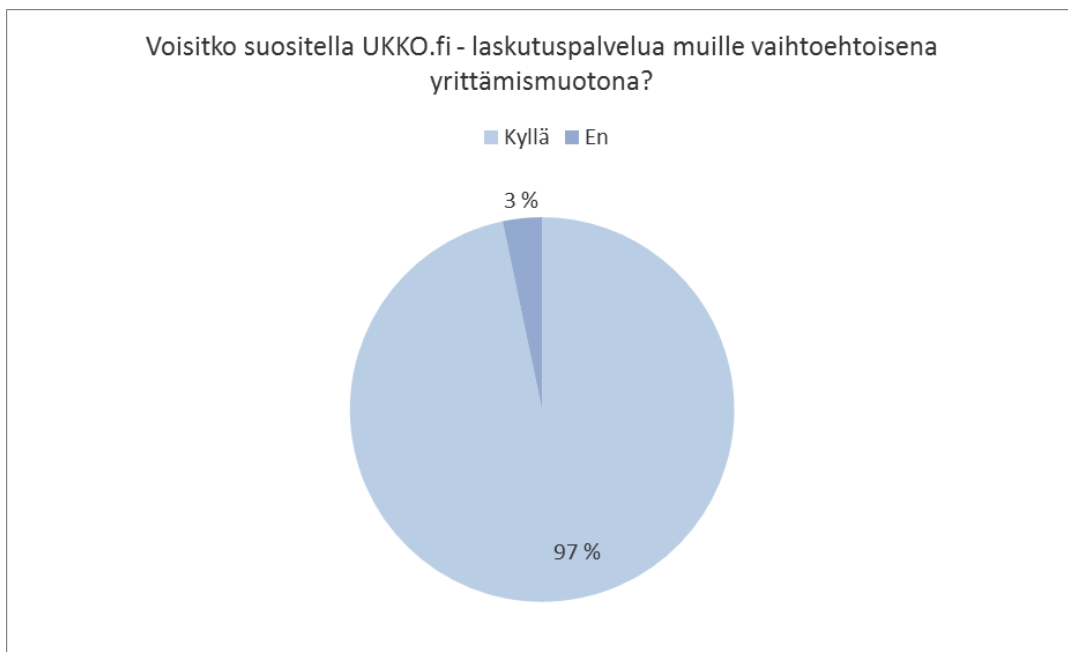
Alla 20 ensimmäistä vastausta.

1. Pääsen laskuttamaan asiakasta ilman kummoisia koukeroita
2. Valitettavasti en tiedä vielä, sillä laskutettavia työtunteja on vasta tulossa nyt helmikuussa.
3. Voi laskuttaa yksityisiä asiakkaita ja kaikki yhteiskunnalliset vastuut tulee hoidettua.
4. Helpottaa laskutusta erinomaisesti.
5. En halua perustaa vielä yritystä, tämä on helppo tapa tehdä pienimuotoista laskutettavaa työtä.
6. Asiakkaani maksavat mielellään palkkioni selkeästi laskulla.
7. Yksinkertaistaa asioiden hoitoa, tarjoaa matalan kynnyksen yrittäjämäiseen toimintaan.
8. Minun ei tarvinnut selvittää paperitöitä työtarjouksen saatuani, ja yritys pystyi toimimaan kuin toisen yrityksen kanssa. Oli pienempi kynnys ottaa työtehtävä vastaan.
9. Mahdollistaa kertalaskutuksen palkansaajana samalla tavoin kuin toisen alan yrittäjänä.
10. Saan helposti laskutettua ulkomaalaista asiakastani ilman, että joutuisin itse sumplimaan paperiasioiden kanssa.

11. Mahdollistanut yritysten laskuttamisen ylipäättänsä.
12. Valokuvauslaskutus.
13. Olen tehnyt sivutoimena opetustyötä, joka on toimeksiantajalta helpompi laskuttaa.
14. En ole käyttänyt vielä.
15. Muusikkona saan palkkoja lukuisista eri paikoista, mutta UKKO.fi:ta oli käyttänyt lähinnä soolokeikoissa eli hommista joihin ei ole ollut osallisena kanssasoittajia.
16. En tiedä sillä yrittäjäys ei kiinnosta. Käytän laskutuspalvelua vaan sen takia, koska työnantaja on toivonut sen.
17. Tämä on ”laillistanut” työnteon, ei enää ”pimeästi” eli en liiku harmaalla alueella.
18. Teen yrittäjämäistä työtä harvoin ja sivutoimisesti. On kätevää, ettei sitä varten tarvitse hankkia toiminimeä, vaan pääsen helpolla laskuttamalla satunnaiset hommat UKKO.fi:n kautta.
19. Asiakas saa kokonaislaskun, eikä joudu maksamaan veroja ym. Pakollisia maksuja eri paikkoihin, koska UKKO.fi hoitaa ne. Samoin se auttaa minua, kun ei tarvitse hoitaa turhauttavaa kirjanpitoa.
20. Olen pystynyt laskuttamaan työkeikoistani palkansaajana.

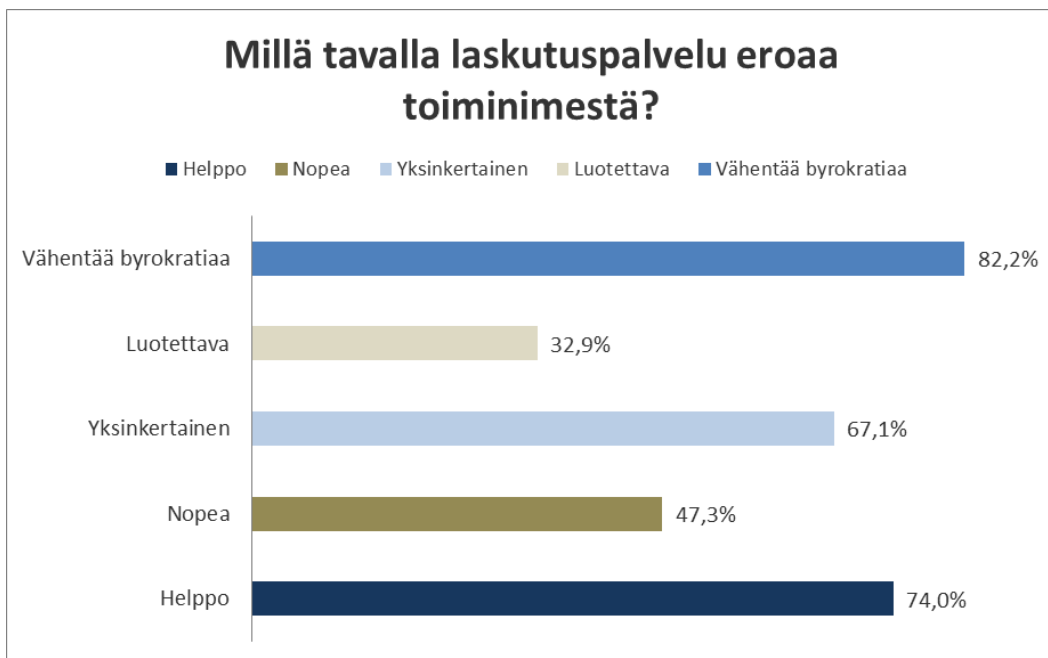
5. Kysymys

Vastauksia saatiin yhteensä 153 kappaletta. Kaaviosta huomataan, että UKKO.fi - laskutuspalveluun luotetaan ja siitä halutaan kertoa myös muille.



6. Kysymys

Vastauksia saatiin 146 kappaletta ja lisäksi 26 kappaletta avointa kommenttia



10 Avointa kommenttia ovat seuraavanlaisia:

1. Jää enemmän aikaa varsinaiseen ammatin harjoittamiseen.
2. Erityisen kätevä todella satunnaisiin laskutuksiin.

3. En tiedä, sillä kokemusta toiminimestä ei ole.
4. Laskutuspalvelun helppous, yksinkertaisuus ym. verrattuna toiminimeen - korostuvat tapauksessa, jossa yrityksellä on liian vähän tuloja ja epäsäännölliset tulot. Yritykselle määrätään aina ennakkoerot ja yrittäjäeläkkeet, jotka eivät jousta töiden määrän mukaan, toisin kuin laskutuspalvelun kautta tuleva palkka ja työntekijämaksut + verot.
5. Helppoa, kun ei tarvitse huolehtia kirjanpidosta, alv-maksuista ym. lappusista. Tilitoimistopalvelutkin maksavat jotain, joten 5 % laskutuspalkkio on sen vuoksi ok.
6. Voin tehdä toisille yrityksille sellaisiakin töitä joissa katsotaan muodostuvan työsuhte, ilman että minut täytyy ottaa yrityksen palkkalistoille.
7. Itse asiassa ihmettelen, kun kertaakaan ei ole kukaan asiakas ihmetellyt tai millään lailla vierastanut tätä tapaa. Tai sitten ne vain luulevat joksikin laskutuspalveluksi, Osalle olen kyllä selvittänytkin tarkemmin.
8. Vaikea sanoa toiminimestä, kerta en ole kokeillut sitä.
9. Laskutuspalvelua käyttäessäsi et ole yrittäjä etkä palkansaaaja vaan oman työn tekijä. Ansiosidonnaisen päivärahan saaminen ei ole ollenkaan niin yksinkertaista kuin annetaan ymmärtää. TE-toimisto on selvästi ilmoittanut, että osuuskunnan kautta laskuttava EI OLE palkansaaaja eikä tietenkään yrittäjä, koska ei maksa YEL-maksua.
10. Yrittäjää kohdellaan Suomessa kuin rikollista. Erityisesti KELA:ssa ja muiden vastaavien virkailijoiden taholta.

7. Kysymys

Vastauksia saatiin 147 kappaletta ja lisäksi 52 kpl avointa kommenttia.



10 Avointa kommenttia ovat seuraavanlaisia:

1. Yrityksen perustaminen vaatii selkeän liikeidean ja yrittämisen periaatteiden tuntemista. Nyt satunnaisia sekalaisia - alaan kuuluvia tai sitten ei - voi tehdä suht' vapaasti, jos löytää työlle myös palkan maksajan.
2. Olen ollut yrittäjä vuosina 1996 - 2004 ja varmaan seuraavaan "nousuun" perustan uuden yrityksen.
3. Ei ole ajankohtainen sivutulojen vähäisyyden vuoksi
4. Voisin perustaa yrityksen, mutta minun ei tarvitse, koska laskutuspalvelu on kevyempi vaihtoehto.
5. Asia vaatii hieman paneutumista ja harkintaa eikä tapahdu kädenkäänteessä, lisäksi sillä voi olla pitkäkantoisia vaikutuksia
6. En koe vaikeana, mutta tilanteessani hyödyttömältä ja hankalalta, koska laskutettavaa on todella vähän.

7. Minulla on toiminimi, mutta se on ollut nyt vuoden jäissä muusikkoyrittäjyyteen kohdistuneiden verotusepäselvyyksien vuoksi.
8. En ole kiinnostunut yrityksen perustamisesta.
9. Olisin perustanut yrityksen, mutta vaimo kielsi selkeästi "Et perusta". Hän työskenteli aikanaan verovirastossa verosihteerinä.
10. Pienimuotoiseen harrastusjuttuun ei kannata yritystä perustaa, varsinkin jos on työttömyyden uhkaa palkkatöistä

8. Kysymys

Vastauksia saatiin 150 kappaletta.

Oletko kokenut laskutuspalvelun käytön helpoksi vaihtoehdoksi?

1	2	3	4
4 kpl	10 kpl	51 kpl	85 kpl

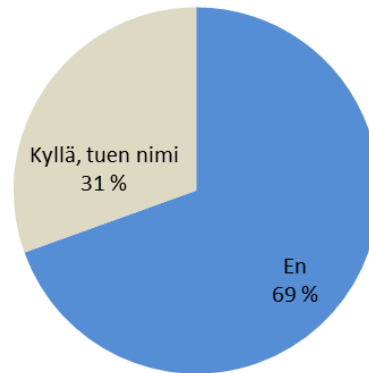
(Asteikolla 1-4, 1 = todella vaikea, 4 = todella helppo)

Kuviosta huomataan, että suurin osa ihmisistä kokee UKKO.fi - laskutuspalvelun helpoksi vaihtoehdoksi.

9. Kysymys

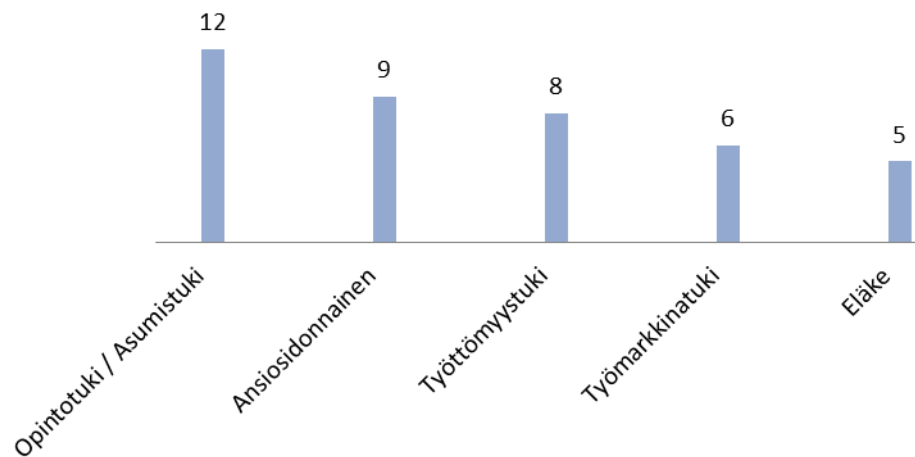
Vastauksia saatiin 151 kappaletta.

Oletko nostanut samaan aikaan tukea, kun olet toiminut UKKO.fi - laskutuspalvelun kautta?



Alla kaikkien tukien määrä.

Tuen nimi



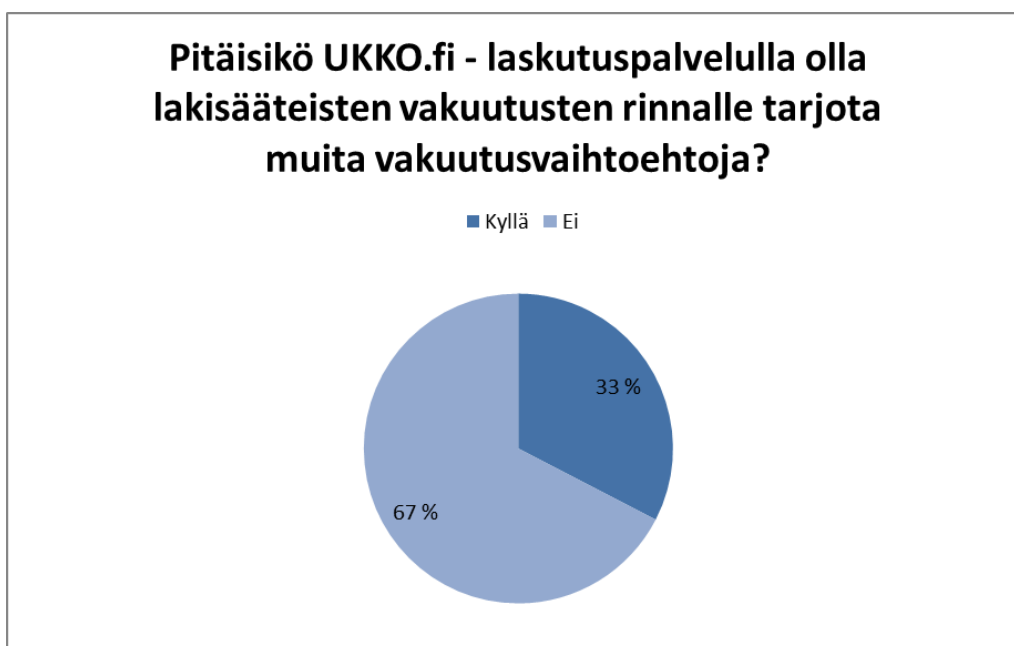
10. Kysymys

Vastauksia saatiin 151 kappaletta.



11. Kysymys

Vastauksia saatiin 135 kappaletta.



12. Kysymys

Vastauksia saatiin 143 kappaletta.



Avoimet vastaukset 14 kappaletta

1. Sinällään vastaus voisi olla myös "kyllä", mutta tod. näk. Ukko-palvelun käyttäjät sijaitsevat hajallaan ympäri maata, joten koulutus ei kuitenkaan saavuta kaikkia. Lisäksi yrittäjäkoulutusta saa jo muuten, myös työllisyyskoulutuksena. Painotan *edelleen, että yrittämiseen tarvitaan selkeä yritysidea ja yrittäjäluonnetta menestyäkseen, pelkkä ammattitaito ei aina riitä.
2. Ehkä niille joilla ei ole aiempaa kokemusta yrittäjyydestä
3. Taas kerran, paras vaihtoehto olisi EOS. Ei minulle ajankohtainen
4. Markkinointi/myyntikoulutusta. Edullisesti/ilmaiseksi.
5. Siitä vaan, mutta itselleni oleelliseta on tämä laskutuspalvelu.

6. Kassavirta, yrittäjäyys, markkinointi. Mitkä kulut ovat verottajan mukaan vähennettävissä. Kuinka toimitan kulukuiti niin, että niissä seuraa vähiten rullanssua UKKO:lle ja työn suorittajalle. (Yleisesti ottaen kulukuiti ovat laajin sekametelisoppa.) Lisäksi rehellinen tieto Osuuskunnan työllistäväsäät statuksesta mm. työttömyyskassaan/eri työttömyyskassoihin etuuksiin. Mitä tapahtuu sairastaessa? Työuupumus?
7. En nyt tiedä varsinaiseen yrittämiseen (ainakaan perinteiseen)
8. Kyllähän te voisitte rummuttaa tätä kaiken kaikkiaan. Kansakuntahan tarvitsee tällaisia tapoja työllistää itsensä kun kokoajan vakituiset vähenevät.
9. Miksi ei. Esim perus asiat kuntoon kuten kirjanpito ja muu byrokratia. Tosin näitä taitaa olla jo tarjolla...
10. Tuntuu, että UKKO.fi:n työtiimi on nuorekas ja moderni, pystyn samaistumaan teihin paremmin kuin muun yrittäjiä tukevan järjestön päättäjiin.
11. Kaikenlaisata markkinoinnista mainontaa ja B2B –tapahtumia! Teillä on loistava yritys, jakakaa hyvää eteenpäin.
12. UKKO.fi voisi järjestää erilaisia webinaareja joissa käsiteltäisiin yrityksen perustamista kustannuslaskennan kautta. Lisäksi voitaisiin pohtia sitä, että missä vaiheessa oma yritys muuttuu kannattavaksi sen sijaan, että käyttää laskutuspalvelua.
13. 1h teema-webinaareja kohderyhmittäin. Freelancerit, työttömät, tms.
14. Tietopaketteja, verotuksesta, taloudesta ja markkinoinnista.

1.10 Pohdinta

Kyselystä huomataan, että suurin osa ihmisistä ovat ottaneet laskutuspalvelut hyvin vastaan ja haluavat niiden käytön yleistyvän yhteiskunnassa.

Laskutuspalvelut nähdään helpoksi vaihtoehdoksi kausiluonteisten työsuoritteiden laskuttamiseen.

Omasta mielestä laskutuspalveluiden tunnettavuutta pitäisi lisätä erilaisissa yrittäjäyys tapahtumissa ja seminaareissa.

Laskutuspalveluiden pitäisi olla osana perinteisiä yrittämismuotoja.

Uskon, että lähitulevaisuudessa laskutuspalveluiden käyttö yleistyy ja kilpailijoita tulee alalle jatkuvasti lisää.

2 Lähteet

Yrittäminen

Linkola, T. 2006. Verkostoituva yrittäjyys. Edita. Helsinki.

Holopainen, T. 2013. Yrityksen perustamisopas. 22. uudistettu painos. Bookwell Oy. Jyväskylä.

Arvas, F. 2011. Umbrella Companies in Europe a study on their growth behaviors and job-creation. Arvas International AB. Sweden

Meretniemi & Ylönen. 2009. Yrityksen perustajan käsikirja. Otava. Keuruu

<http://yrityksen-perustaminen.net/toiminimen-perustaminen/>

Arvonlisäverolaki

[http://www.vero.fi/fi-](http://www.vero.fi/fi-FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveysten_ja_sairaanhoidon_arvonlisaverotus)

[FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveysten_ja_sairaanhoidon_arvonlisaverotus](http://www.vero.fi/fi-FI/Syventavat_veroohjeet/Arvonlisaverotus/Terveysten_ja_sairaanhoidon_arvonlisaverotus)

<http://www.kaanteinenarvonlisavero.fi/mika-on-kaannetty-alv/>

<http://www.rakennusteollisuus.fi/RT/K%C3%A4%C3%A4nnetty+ALV/Lauseke+k%C3%A4%C3%A4nnetyn+ALV%3An+laskuihin/>

<http://www.yrittajat.fi/fi-FI/verotjarahat/verotus/arvonlisaverotontoiminta/>

[http://www.vero.fi/fi-](http://www.vero.fi/fi-FI/Yritys_ja_yhteisoasiakkaat/Liikkeen_ja_ammattinharjoittaja/Arvonlisaverotus)

[FI/Yritys_ja_yhteisoasiakkaat/Liikkeen_ja_ammattinharjoittaja/Arvonlisaverotus](http://www.vero.fi/fi-FI/Yritys_ja_yhteisoasiakkaat/Liikkeen_ja_ammattinharjoittaja/Arvonlisaverotus)

Työnlainsäädäntö

https://www.mol.fi/mol/fi/02_tyosuhteet_ja_lait/02_ulkom_suomessa/00_luvat/03_muut_maat/02_ilmanlupaa/oik_velv/index.jsp

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/nain_asioit_kanssamme/te_palvelut/ajankohtaista/2014-01-13-01/index.html

<http://www.oikeus.fi/4349.htm>

Laskutuspalvelu

<http://news.cision.com/fi/haaga-helia-ammattikorkeakoulu/r/laskutuspalvelusta-uusi-tyosuhdemuoto-suomeenkin-,c9414869>

<http://www.rentanemployer.com/#sthash.pBLAIo7l.dpuf>

<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/eezy+osk/21970022>

<http://www.eezy.fi/>

<http://www.eezy.fi/nain-se-toimii/eezyn-palvelumaksu>

<http://www.eezy.fi/nain-se-toimii/eezyexpress>

<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/odeal+oy/22694728>

<http://odeal.fi/>

<http://odeal.fi/izettle-ja-odeal-yhteistyossa>

<http://odeal.fi/tilaa-virikekortti-itsellesi-toimistolta/>

<http://www.kauppalehti.fi/yritykset/yritys/easy+job+u+osuuskunta/24118978>

<http://easyjobi.fi/index.php>

3 Liitteet

Liite 1. Kysely

1. Sukupuoli: Mies – Nainen.
2. Ikä: -20, 20-30, 30-40, 40-50, 50-60, 60+.
3. Kuulutko työttömyyskassaan? En – Kyllä, kassan nimi.
4. Millä tavalla UKKO.fi – laskutuspalvelun käyttö on auttanut yrittäjämäisessä toiminnassa?
5. Voisitko suositella UKKO.fi – laskutuspalvelua muille vaihtoehtoisena yrittämissuotona? Kyllä – En.
6. Millä tavalla laskutuspalvelu eroaa toiminimestä? Helppo, nopea, yksinkertainen, luotettava, vähentää byrokratiaa, muu (täsmennä)
7. Koetko yrityksen perustamisen vaikeana vaihtoehtona? Kyllä – En – vapaa kommentti halutessasi.
8. Oletko kokenut laskutuspalvelun käytön vaihtoehdoksi? Asteikolla 1-4, 1= todella vaikea, 4 = todella helppo.
9. Oletko nostanut samaan aikaan tukea, kun olet toiminut UKKO.fi - laskutuspalvelun kautta? En – Kyllä, tuen nimi.
10. Millä aikavälillä uskot laskutuspalveluiden käytön yleistyvän? Alle vuoden kuluessa, 1-2 vuoden kuluessa, 3-4 vuoden kuluessa, 4-5 vuoden kuluessa, en usko, että laskutuspalvelut yleistyvät.
11. Pitäisikö UKKO.fi – laskutuspalvelulla olla lakisääteisten vakuutusten rinnalle tarjota muita vakuutusvaihtoehtoja? Kyllä – En – Muu (täsmennä)
12. Haluaisitko, että UKKO.fi – laskutuspalvelu järjestäisi erilaisia yrittämiseen liittyviä koulutuksia? Kyllä – Ei – Mitä toivoisit?